



Coraje

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

ASOCIACIÓN SOCIAL CORAJE

NUESTRA ORGANIZACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

Presidenta: Concepción Martín de Bustamante Vega

Vicepresidente: Miguel Ángel Rayó Bordoy

Secretario: Iván Moreno Gómez

Tesorero: Juan Carlos Jiménez López

EQUIPO

Nuria Mosquera Bernardo · Miquel Ángel Rayó Bordoy · Paloma Cuellar Cachazo · Minerva Montañez del Río · María José Tobarra Castillo · Juan José Espinosa Navarro · Camino Mon Cogorro · Moisés Rivero Ramos · Juan Santana Laborda

ÍNDICE

CONTENIDO

Contenido

NUESTRA ORGANIZACIÓN	2
JUNTA DIRECTIVA	2
EQUIPO	2
CONÓCENOS	3
QUÉ HACEMOS	3
¿DÓNDE ESTAMOS?	4
principales desafíos de la juventud	4
Nuestro papel	6
¿Cómo trabajamos?	6
oferta formativa de las entidades en 2025	6
NUESTRA ACTIVIDAD EN 2025	11
NUESTROS PROYECTOS	11
Proyecto “DESCONECTA: EN LÍNEA CON LA LECTURA”	11
IMPACTO SOCIAL	12
INNOVACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS	12
RETOS FUTUROS	13
FUENTES DE FINANCIACIÓN	13
informe económico	13
FINANCIADORES	13
TRANSPARENCIA Y CALIDAD	13

CONÓCENOS



CORAJE es una asociación de entidades sin ánimo de lucro, apolítica y aconfesional, dedicada desde su nacimiento en el año 1995 al desarrollo integral de la juventud en situación de vulnerabilidad.

Nuestra **misión** es fortalecer y enriquecer a las entidades socias mediante la coordinación de acciones de orientación, formación y sensibilización conjuntas destinadas a la integración sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad.

Nuestra **visión** es escalar y reforzar la lucha contra el abandono escolar, la inactividad y el desempleo juveniles, así como la discriminación y la exclusión social de jóvenes y otros grupos en situación vulnerable.

Nos basamos en **valores** como la igualdad de oportunidades, el esfuerzo personal, la responsabilidad y la solidaridad.

Nos consolidamos como asociación de siete organizaciones con presencia en distintas comunidades autónomas. Nuestros **socios** actualmente son:

- Fundación Canaria Main / Asociación Benéfico Social MAIN – Las Palmas de Gran Canaria
- Asociación Arrabal-AID – Cádiz
- Asociación Información Formación, Animación y Desarrollo (IFAD) – Albacete
- Soc. Coop. de Iniciativa Social y Formación Ocupacional Jovent – Palma de Mallorca
- HH. Instrucción Cristiana de Valladolid (La Mennais) – Valladolid
- Asociación Cultural Norte Joven Mieres (Norjomi) – Asturias
- Asociación Norte Joven – Madrid



QUÉ HACEMOS

Coraje dirige sus proyectos de forma prioritaria a jóvenes de entre 16 y 29 años, sin cualificación profesional y en situación o riesgo de vulnerabilidad socioeconómica.

Detrás de estas circunstancias encontramos historias personales difíciles o situaciones familiares especialmente complicadas, que han podido derivar en malas experiencias académicas y falta de apoyo del entorno. Este tipo de factores (migración, problemas de salud, familias

monomarentales, víctimas de la violencia de género, desarraigo, privación económica, etc.) obstaculizan el óptimo desarrollo personal y social de los jóvenes, que pueden requerir atención más especializada.

Ante esta situación de vulnerabilidad múltiple, las entidades de Coraje ofrecen respuestas socioeducativas flexibles y con vocación de transformación, que abarcan tres recursos clave en la vida de las personas (capital cultural, capital económico y capital social), que les permiten mejorar sus oportunidades de incorporarse, en un período de tiempo relativamente corto, al mercado laboral y obtener trabajos cualificados con demanda.

¿DÓNDE ESTAMOS?



PRINCIPALES DESAFÍOS DE LA JUVENTUD

Nuestros proyectos permiten responder a tres desafíos urgentes para atajar la situación de pobreza y desigualdades existentes en España: el abandono educativo temprano, el desempleo e inactividad juveniles y las cifras de pobreza y exclusión social.

El **abandono prematuro de la formación** es uno de los problemas más graves del sistema educativo español. En 2025, la tasa de abandono educativo temprano se situó en el 12,8% de los jóvenes de 18 a 24 años, frente al 9,1% de media de la Unión Europea. España presenta actualmente la tercera tasa más elevada de la UE, solo por detrás de Rumanía y Alemania.

12,8% de abandono escolar temprano

El bajo nivel educativo está estrechamente relacionado con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. Entre los jóvenes españoles de 25 a 34 años sin educación secundaria superior, la tasa de desempleo alcanza el 21,1%, frente al 13,7% de quienes cuentan con educación secundaria superior o postsecundaria no terciaria y el 9,3% de quienes han alcanzado estudios superiores.

22,9% de desempleo juvenil

Otro fenómeno especialmente relevante es el de los jóvenes que ni estudian, ni trabajan, ni reciben formación (NEET). En 2025, el 11,5% de los jóvenes españoles de 15 a 29 años se encontraba en esta situación, frente a aproximadamente el 11% en el conjunto de la Unión Europea. Aunque el indicador ha mejorado considerablemente durante la última década, este colectivo continúa presentando especiales dificultades de acceso al empleo y mayores riesgos de desvinculación educativa y laboral.

11,5% de jóvenes entre 15 y 29 años que ni estudian ni trabajan

En último término, la situación de pobreza y exclusión social en España continúa constituyendo un importante desafío. En 2025, el 25,7% de la población residente en España se encontraba en riesgo de pobreza o exclusión social (tasa AROPE), frente al 25,8% registrado en 2024.

¿Por qué debería preocuparnos?

Una mayor población en riesgo de exclusión y mayor desigualdad redundan en una sociedad menos cohesionada y con mayor conflictividad social (delitos, polarización política, violencia). En segundo lugar, porque la falta de competencias sociolaborales de las generaciones más jóvenes implica una futura **escasez de profesionales cualificados** para satisfacer las necesidades de un tejido productivo sólido e innovador.

No obstante, el grado de empleabilidad no solo depende de la formación y la experiencia profesional, sino también de otras variables de índole más personal o social, como el nivel cultural, las **competencias sociales y relacionales**, actitudes, etc.

Siendo completamente conscientes de que la empleabilidad no solo depende de la formación y la experiencia profesional, sino de otras variables sociales y personales como las necesidades básicas cubiertas, el nivel cultural, o las habilidades sociales, hacemos nuestro proyecto **integral** y permite incidir, no sólo en los conocimientos, sino también en factores de empleabilidad como las competencias sociales, hábitos y actitudes, experiencia laboral, gestión emocional, etc. Trabajamos para lograr la igualdad real de oportunidades en el acceso a los derechos y a los recursos de la sociedad, pues las necesidades de estos/as jóvenes no quedan cubiertas por los servicios que ofrecen las administraciones públicas.

NUESTRO PAPEL

Ofrecemos atención y formación complementarias a la cobertura de las necesidades de estos grupos de personas vulnerables:

1. Ofrecemos formaciones flexibles y personalizadas, adaptándonos a las necesidades y capacidades individuales. Esta metodología permite ritmos de aprendizaje distintos que reducen el abandono de la formación y facilitan la obtención de cualificaciones. Además, tenemos un sistema de matrícula abierta, que permite que los jóvenes se incorporen a la formación en cualquier momento del año.
2. Ofrecemos certificaciones parciales y totales, regladas y no regladas. Además, la formación básica facilita la obtención del Título oficial de Educación Secundaria, que algunas de nuestras entidades están acreditadas a impartir y certificar. Nuestros entornos de aprendizaje están más especializados en las necesidades de jóvenes con perfil vulnerable en cuanto a apoyo, seguimiento y ritmos de aprendizaje.
3. Ofrecemos formación muy práctica y conectada al empleo, tanto por la oferta de prácticas en empresa y las actividades en entorno simulado de trabajo, como por nuestra colaboración con empresas y demandantes de empleo, que nos actualizan de la situación y demandas del mercado de trabajo. El componente práctico fomenta la motivación y garantiza que los y las jóvenes finalizan su formación.
4. Orientamos a los jóvenes en su elección de carrera profesional en función de sus competencias, intereses y necesidades, un servicio individualizado que no siempre está disponible o no está tan especializado en estas circunstancias. También ofrecemos formación y apoyo en la búsqueda de empleo para personas en situación vulnerable.

¿CÓMO TRABAJAMOS?

Las formaciones que desarrollan las entidades miembros de Coraje están estructuradas en varias etapas:



OFERTA FORMATIVA DE LAS ENTIDADES EN 2025

1. Itinerarios formativos de inclusión sociolaboral

- a. **Norte Joven:** Itinerarios de orientación e inserción laboral orientados a jóvenes de 16 a 29 años con especialidad en Electricidad, fontanería, carpintería, cocina y camarero de sala.

- b. **Menesianos Valladolid:** Itinerarios de orientación e inserción laboral para jóvenes de 16 a 21 años y colectivos de inmigrantes desempleados, con especialidad en Soldadura, Limpieza de superficies y locales, albañilería, competencias clave nivel 2(lengua y matemáticas) y energías renovables.
- c. **Norjomi:** Itinerarios de orientación e inserción laboral con especialidad en carpintería, administración, informática y atención socio sanitaria.
- d. **Fundación Canaria Main:** Itinerarios de orientación, formación e inserción laboral a jóvenes vulnerables en las especialidades de Imagen Personal, Hostelería, Atención Socio sanitaria y Limpieza.
- e. **IFAD:** Proyecto de formación prelaboral para población joven en exclusión social con dos proyectos. YOUTH-IN y ADVANCED y un proyecto llamado SERVICIO DE CAPACITACIÓN enfocado a la orientación y ayuda en la búsqueda de empleo para personas con discapacidad.
- f. **Arrabal-AID:** Durante 2025 la Asociación Arrabal-AID ha continuado desplegando una amplia oferta de **Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI)** en Málaga y Cádiz, dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad. Estos itinerarios han combinado orientación individualizada, acompañamiento socio-laboral, formación en competencias profesionales y digitales, talleres grupales, experiencias en empresas y fomento del emprendimiento.

Entre ellos, destacamos proyectos como **T-Acompañamos, Incorpora, Andalucía Orienta, EPES, Generando Soluciones, El viaje de tu vida, Rumbo al Cambio y Progres+**, además de bootcamp y PICE (Programa Integral de cualificación y Empleo)

En conjunto, estos programas han permitido en 2025 que más de 3000 personas desarrollen sus itinerarios de inclusión sociolaboral, mejorando su empleabilidad mediante una combinación de **formación, acompañamiento personalizado, prácticas y vinculación con el tejido empresarial y comunitario.**

g. **Sociedad Cooperativa Jovent**

1. - Itinerarios para Jóvenes (Inserción Sociolaboral y Formación)

Dirigidos principalmente a jóvenes de entre 16 y 29 años en situación de vulnerabilidad para mejorar su empleabilidad y autonomía:

- Orientación Profesional y Acompañamiento (SOO / SOJO): Desarrollo de itinerarios integrales de orientación, asesoramiento individualizado y definición del proyecto personal y profesional.
- Módulos de Ensayo Profesional (M.A.P.): Un programa práctico (una "cata de oficios") para que los jóvenes experimenten en grupos reducidos distintas profesiones antes de elegir su itinerario formativo o laboral.
- Gabinete de Orientación e Inserción Laboral (GOIL): Entrenamiento en herramientas para la búsqueda activa de empleo (CV, entrevistas, etc.), intermediación con empresas y gestión de prácticas no laborales.
- Formación Profesional y Certificados de Profesionalidad: Formación en grupos reducidos (con una ratio de 2 profesionales por cada 16 alumnos) en diversas áreas como:
 - Mantenimiento y mecánica de vehículos, carrocería y pintura.

- Fabricación mecánica y soldadura (electrodo revestido y TIG).
- Electricidad, electrónica, fontanería y climatización.
- Formación Dual en Alternancia: Especializada en el sector náutico (marinero de puertos, mantenimiento/repación de motores y cascos de embarcaciones), combinando la formación teórico-práctica con la contratación laboral en empresas.

2.- Programa Incorpora (Fundación "la Caixa"): Itinerarios mejorados de empleabilidad, integración laboral, prácticas y alfabetización digital (*Trabajando en digital*).

3.- Punto de Información Joven e Impuls Jove: Gestión de espacios de información, dinamización y voluntariado adolescente, así como proyectos orientados a jóvenes de 14 a 16 años para prevenir el fracaso escolar.

4.- Acción Social y Comunitaria

Con una gran presencia territorial en la zona Este de Palma (Sa Indioteria, Son Cladera, Son Rutlan, Verge de Lluc, El Viver, Rafal Nou y Rafal Vell):

- Intervención Comunitaria y Desarrollo Local: Trabajo en red y colaboración con entidades y servicios municipales (mediante convenios y mesas de barrio) para organizar actividades socioeducativas, jornadas comunitaria, talleres de apoyo y acciones de cohesión social.
- Programas de Apoyo a Mujeres Migrantes: Atención individualizada y en grupo para favorecer su proceso de arraigo. Incluye formación en competencias lingüísticas (catalán/castellano), alfabetización digital, trámites administrativos y espacios de convivencia.
- Programa CaixaProinfancia: Atención socioeducativa integral a niños, adolescentes (0-18 años) y sus familias en situación de pobreza o vulnerabilidad. Ofrece refuerzo educativo, atención psicoterapéutica, tiempo libre y apoyo familiar.
- El Rebost Solidari (Economato Social): Permite a las familias acceder de manera digna a alimentos (frescos y envasados) y productos de primera necesidad mediante un sistema de puntos.
- Gestión del Casal de Barrio "Sa Midoneria": Centro de dinamización social y cultural que acoge talleres (cocina, salud, envejecimiento activo para personas mayores, deportes), eventos festivos del barrio y cesión de espacios a entidades y *esplais*

2. Formación profesional reglada

- a. **Norte Joven:** Ciclo Formativo de Grado Básico en las ramas de Servicios Comerciales y de Cocina y Restauración. Certificados profesionales en: Operaciones básicas de cocina (350h), Operaciones básicas de restaurante y bar (290h), Operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica (320h), Trabajos de carpintería y mueble (220h), Microinformática (600h) y Electricidad (920h).

- b. **Menesianos Valladolid:** CFGM en Instalaciones frigoríficas y de climatización, CFGM en Instalaciones de Producción de calor y CFGB en Reforma y mantenimiento de edificios.
- c. **Norjomi:** Certificados de profesionalidad (CP): Operaciones auxiliares en servicios administrativos y generales (430 h), Trabajos de carpintería y mueble (300 h), Instalación de elementos de carpintería (500 h), instalación de muebles (500 h), atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales (560 h).
- d. **Sociedad Cooperativa Jovent:** En el ámbito de los Certificados de Profesionalidad, imparten especialidades acreditadas orientadas a la inserción sociolaboral en sectores técnicos como fabricación mecánica (mecanizado y soldadura TIG/electrodo), mantenimiento electromecánico y de motores de vehículos, mantenimiento y pintura de carrocería, montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones en edificios, lampistería, calefacción y climatización doméstica, y montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos.

Por otro lado, su modalidad de Formación Dual combina el aprendizaje teórico-práctico en el centro con la contratación laboral directa en empresas del sector náutico, ofreciendo capacitación específica en actividades de soporte al buque en puerto, así como en el mantenimiento y reparación de motores y cascos de embarcaciones.

3. Otros programas

- a. **Norte Joven:** Formación Dual, Proyecto SER (integración de extranjeros), Horizontes de Aprendizaje (proyecto de arte y creatividad), Programa I+I para menores.
- b. **Menesianos Valladolid:** Formación Dual en Instalaciones Frigoríficas y de climatización, Formación para desempleados cursos FOD, Proyectos Aula Empresa, Preparación para las pruebas de acceso a Grado Medio.
- c. **Norjomi:** Programa Joven Océano "Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales" y "Trabajos de Carpintería y Mueble", Programa de acompañamiento al empleo Incorpora, Punto Formativo Incorpora (sector servicios e industria manufacturera), Preparación de Pruebas Libres (Competencias Clave, Acceso a Módulos y ESO), Aprendizaje de Español y Alfabetización Digital. Programa Caixa Proinfancia. Talleres de Restauración de madera.
- d. **IFAD:** Proyecto "STOP AND SAY NO" Es un proyecto dirigido a la concienciación y reducción de adicciones con y sin sustancia. Talleres de Lectura "DESCONECTA: EN LÍNEA CON LA LECTURA". Hemos seguido trabajando con el equipo Albacetium FC para fomentar el deporte entre las personas jóvenes y hemos continuado con nuestro proyecto de Atención en salud integral a Comunidades Rurales en el departamento de Oruro que consiste en paliar las carencias médico asistenciales y educativas que padecen menores y mujeres de Oruro (Bolivia)
- e. **Sociedad Cooperativa Jovent:** los Programas de Acción Social y Comunitaria de la Sociedad Cooperativa Jovent abarcan el apoyo integral a la infancia y familias vulnerables a través de CaixaProinfancia, las acciones de acompañamiento social y cobertura de necesidades básicas para adultos mediante el Rebot Solidari (un economato social por puntos), el apoyo a mujeres migrantes con formación

lingüística, digital y orientación para el arraigo, y la acción comunitaria mediante diadas, talleres socioeducativos y la gestión del Casal de Barri "Sa Midoneria".

- f. **Arrabal-AID:** Programas para menores y jóvenes: Caixa Proinfancia, Más Infancia, Apoyo escolar 2025-26 del Ayuntamiento de Málaga, Apoyo al emprendimiento juvenil, Ocio Tecnosaludable, programas de alfabetización digital (CRI-TIC), Enredados II, Mas Empleo Jóven y Conectando Talento E2O. Proyectos de pisos tutelados con personas mayores, familias en riesgo de exclusión, y personas con TML; Proyectos de la Unión Europea: Cuerpo Europeo de la Solidaridad, TIPJEV, A Year Better, GreenLink y otros intercambios internacionales con prácticas y voluntariado. Jornadas informativas para jóvenes como el Opportunity Morning con su edición en la capital y la edición rural. Otra línea de proyectos asociada a personas privadas de libertad, para la mejora de su conducta personal y favorecer la reducción del tiempo de condena, como PRIAMA; IncluyART, Encantada de Conocerme o Medidas Alternativas 483; otros proyectos implicando la participación y la innovación social como Dinamización del consejo de la Mujer del Ayto de Málaga, Escuela Social, Plan de Innovación Social, Encapsulando Ideas y Puntos Vuela entre otros. También mencionar DAI: Programa para la Desinstitucionalización y Atención Integral de PSH, Capacitación de Mujeres y Málaga no Caduca (1º contrato de impacto social de España), entre otros.

Por último mencionar que Arrabal apoya y colaborar con la empresa de inserción AIDEI, de los cuales se descaran: Proyectos Integrales 25-26, Plan Primera Oportunidad, Cursos de Hostelería, Servicios de limpieza y conserjería, además del proyecto HiloDoble,

- g. **Fundación Canaria Maín:** Desarrolla 4 áreas de intervención: Atención y acción Social, Recursos residenciales, Formación para el empleo y proyectos Socioeducativos, todos dirigidos a infancia y juventud vulnerable, entre los proyectos desarrollados 2024:
- Más Infancia subvencionado por la Fundación La Caixa a través del FSL+ para la atención y acompañamiento de la infancia vulnerable a través del refuerzo educativos y familiar.
 - Inclusión Social Maín – Atención social y multidisciplinar a personas en situación de exclusión social o riesgo de padecerla.
 - Boscoeduca Intercultural. – Acciones que promuevan la interculturalidad y la convivencia de personas de diversos orígenes.
 - DecideT. – Atención, formación y orientación, a jóvenes que abandonan el sistema educativo reglado sin finalizar los estudios.
 - Educa con Maín. – Acciones formativas a personas inmigrantes, principalmente Clases de español para inmigrantes.
 - Maín T'Acompaña. – Atención social a jóvenes en situación de calle y/o extutelados.
 - Diferentes recursos residenciales. Proyectos Como Hogar Familiar Magone, Hogar Sor Eusebia, Piso de emancipación para personas migrantes Magone II, Hogar Mª Auxiliadora I y II.

- Programas de formación con alternancia en empleo (PFAE) de Bar cafetería, Atención Socio Sanitaria a personas dependientes y limpieza.
- Programas de Itinerarios de Integrados de Inserción Laboral (PIIL) de bar cafetería y de imagen personal.
- PROGRAMA DE FORMACIÓN E INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA MENORES MIGRANTES.

NUESTRA ACTIVIDAD EN 2025

NUESTROS PROYECTOS

PROYECTO “DESCONECTA: EN LÍNEA CON LA LECTURA”

Entidades ejecutantes	Asociación Norte Joven, Asociación IFAD-España, Asociación Arrabal-AID, HH de la Instrucción Cristiana de Valladolid (Menesianos), Asociación Cultural Norte Joven Mieres.
Coste total	11.333,18€
Número de participantes	383 menores y jóvenes
Período de ejecución	31/09/2024 – 30/04/2025
Financiación	Ministerio de Cultura

Nuestro proyecto “Desconecta: En línea con la lectura” ha estado enfocado en sensibilizar y prevenir el uso problemático de las redes sociales a través de la promoción de la lectura entre los/as jóvenes participantes de las diferentes entidades de Coraje.

Mediante talleres y clubes de lectura, se han trabajado obras que abordan la temática propuesta, al mismo tiempo que los y las jóvenes participantes adquirirían interés y hábitos por la lectura. Además, se han llevado a cabo numerosas actividades para el fomento de la lectura, acercando la literatura a los/as usuarios/as de manera interactiva y progresiva, como charlas con autores/as, visitas y excursiones, celebraciones en fechas conmemorativas, talleres de escritura creativa y cuentacuentos.

En el marco de este proyecto, se llevó a cabo una actividad especialmente innovadora titulada “Booktubers en red”, la cual consistió en un reto dirigido a los/as participantes del proyecto consistente en la elaboración de un vídeo en formato “Booktuber”. Se trata de un formato de contenido audiovisual con gran presencia actualmente en las redes sociales, donde amantes de la lectura comparten libros que han leído, opinando y reflexionando sobre los mismos. Los vídeos ganadores fueron premiados para seguir disfrutando de la lectura.

Además, este proyecto permitió ampliar la oferta de lectura disponible en las entidades de Coraje a través de la adquisición de nuevos ejemplares para sus bibliotecas.

IMPACTO SOCIAL

Un año más, las entidades de Coraje hemos acompañado a **26.504** personas a reconducir sus trayectorias profesionales, aportándoles conocimientos, actitudes, habilidades adaptativas y cualificaciones para seguir estudiando o incorporarse a un empleo cualificado.

En el proceso, los y las jóvenes han participado activamente en sus comunidades y han aprendido a relacionarse con personas de otras opiniones, culturas, edades y condición social. A través de la formación y el acompañamiento integrales, han mejorado su gestión emocional, la capacidad de trabajo en equipo y la perseverancia.

Como resultado de su paso por nuestros centros:

- **754** jóvenes se han incorporado al mercado de trabajo.
- **571** prácticas realizadas en el marco de nuestras formaciones.
- **100** han obtenido título de educación secundaria o nivel educativo equivalente.
- **565** obtienen certificado de profesionalidad.

INNOVACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

Destacamos el aspecto integral de la formación como factor de motivación, que comprende diferentes módulos formativos (formación profesional, competencias sociales y formación básica académica) y, en especial, la posibilidad de prácticas en empresa. Estos elementos hacen que nuestros itinerarios resulten atractivos para jóvenes que buscan una inserción a medio plazo y con buenas perspectivas de futuro.

También el trabajo en grupo, el entorno de confianza y el fomento del crecimiento personal que caracterizan los itinerarios es una fuente de motivación. Los y las jóvenes se implican y crean redes sólidas de apoyo que aseguran una estabilidad en su formación. En esta misma línea, otra de las fortalezas del programa es la relación cercana que mantienen los equipos con el alumnado, que permite un seguimiento y un apoyo realmente ajustados a las necesidades y a sus expectativas, tanto en lo personal como en lo formativo y profesional.

De forma transversal a la formación curricular o en competencias, llevamos a cabo actividades destinadas a concienciar sobre problemáticas actuales, como la desigualdad de género y distintos tipos de abusos, el cambio global, la protección del medioambiente y las políticas públicas relacionadas, como los servicios de protección a las mujeres víctimas de violencia, las medidas de protección a la infancia, o la Agenda 2030.

Un último elemento que destacamos es el trabajo en red con las administraciones públicas locales y autonómicas, así como con las entidades y empresas privadas y otras entidades del sector social ubicadas en las distintas ciudades donde se encuentran las entidades. La colaboración estrecha nos permite ofrecer formaciones ajustadas a las demandas del mercado de trabajo, ofrecer prácticas, tener una bolsa de empleo dinámica y realizar visitas y otras colaboraciones que facilitan que los y las jóvenes conozcan mejor qué profesión quieren desempeñar en el futuro.

RETOS FUTUROS

Queremos reforzar el desarrollo de competencias digitales y la concienciación sobre la seguridad y los riesgos ligados al uso de Internet, así como facilitar el acceso de los jóvenes a este tipo de dispositivos, con el objetivo de paliar la brecha y la exclusión digitales.

Otro de los retos que nos proponemos es mejorar la difusión y visibilidad de nuestras formaciones y actividades, tanto de Coraje como de las entidades asociadas, con el fin de captar nuevos alumnos y alumnas y dar a conocer la labor que realizamos, con una renovada perspectiva de género que promueva la formación técnica y profesional entre las jóvenes.

Por último, existe el desafío de internacionalizar nuestra actividad, abriéndonos a proyectos europeos de intercambio de buenas prácticas, innovación social y promoción de la cultura europea, tanto para los y las jóvenes como para el personal de nuestras entidades.

FUENTES DE FINANCIACIÓN

INFORME ECONÓMICO

Ingresos y gastos de 2025: Puede consultarse el informe de auditoría de cuentas en la web de Coraje: <https://asociacioncoraje.org/>

FINANCIADORES



TRANSPARENCIA Y CALIDAD

En Coraje nos preocupamos por seguir aprendiendo y mejorando para poder ofrecer mejores servicios a las entidades asociadas y a sus beneficiarios. Por eso seguimos un sistema de control de la calidad ISO 9001:2015 desde 2014, que es evaluado y aprobado anualmente por Bureau Veritas. Obtuvimos la recertificación en 2023 y en 2024 y 2025 hemos pasado con éxito la auditoría de seguimiento.

Además, desde 2013, sometemos nuestras cuentas anuales a una auditoría económica por Audireport, que emite un informe de auditoría anualmente.



ASOCIACIÓN SOCIAL CORAJE



C/ Rivadavia nº 20. Madrid, 28029.

Tlfn: 91 372 15 06

CIF 81319337-G